

**OŚWIADCZENIE PODMIOTU DZIAŁAJĄCEGO JAKO AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ  
O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI W CHARAKTERZE PRACOWNIKA  
TYMCZASOWEGO  
O ZGŁOSZENIU SIĘ CUDZOZIEMCA W CELU WYKONYWANIA PRACY**

Dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

.....  
.....

*(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba)*

**oświadcza, że:**

Cudzoziemiec, którego dotyczy oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy

Imię/imiona i nazwisko .....

Data urodzenia .....

Obywatelstwo .....

Dokument podróży:

Seria i numer .....

Data ważności .....

zgłosił się do podmiotu powierzającego wykonywanie pracy w charakterze pracownika tymczasowego w dniu :

.....

dzień miesiąc rok

Cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie

*(zaznaczyć odpowiednie pole)*

wizy wydanej w celu wykonywania pracy

ruchu bezwizowego

innej

Okres/y, na jaki/e podmiot powierzy cudzoziemcowi wykonywanie *(okres nie może przekraczać 6 miesięcy od daty wjazdu cudzoziemca na terytorium państwa obszaru Schengen)*

od |.....  
dzień miesiąc rok

do .....  
dzień miesiąc rok

od .....  
dzień miesiąc rok

do .....  
dzień miesiąc rok

nie zgłosił się do podmiotu powierzającego wykonywanie pracy w charakterze pracownika tymczasowego w dniu :

.....

dzień miesiąc rok

Data złożenia oświadczenia *(wypełnia organ):*

.....  
dzień miesiąc rok

.....  
*(pieczęć urzędowa)*

.....  
*(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej)*

**POUCZENIE DLA PODMIOTU SKŁADAJĄCEGO OŚWIADCZENIE  
O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI**

1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, **pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:**
  - a) **podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy;**
  - b) **niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.**
2. W przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnił ww. obowiązku, uznaje się na potrzeby ustalenia okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń, że cudzoziemiec wykonywał pracę od dnia określonego w oświadczeniu, chyba że z okoliczności wynika, że cudzoziemiec rozpoczął pracę na podstawie oświadczenia w późniejszym terminie.
3. Domniemywa się, że cudzoziemiec, którego dotyczy oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń, zakończył wykonywanie pracy w dniu określonym w oświadczeniu, chyba że z okoliczności wynika, że cudzoziemiec zakończył pracę na podstawie oświadczenia w innym terminie.
4. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń lub cudzoziemiec wykonujący pracę na podstawie takiego oświadczenia **mogą powiadomić właściwy powiatowy urząd pracy o zakończeniu tej pracy.**
5. Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który zatrudnił cudzoziemca przez okres nie krótszy niż 3 miesiące w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń, złożył przed upływem daty zakończenia pracy wskazanej w oświadczeniu wnioski o wydanie zezwolenia na pracę dla tego cudzoziemca na tym samym stanowisku na podstawie umowy o pracę, a wnioski nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, **pracę cudzoziemca na warunkach nie gorszych niż określone w oświadczeniu wpisanym do ewidencji oświadczeń uważa się za legalną od dnia upływu ważności tego oświadczenia do dnia wydania zezwolenia na pracę lub doręczenia decyzji odmownej w tej sprawie.**
6. **Informacja o podjęciu / niepodjęciu** pracy przez cudzoziemca może być złożona w formie pisma, pisma elektronicznego, dostarczonego do PUP osobiście, elektronicznie lub pocztą.