

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO:

- KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 LAT A NIE UKOŃCZYŁ 60 LAT*
- KTÓRY UKOŃCZYŁ 60 LAT*

* niepotrzebne skreślić



I. Informacje dotyczące pracodawcy

1. Nazwa pracodawcy		4. Nazwisko i imię osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu z osobami kierowanymi do pracy telefon / e-mail / fax	
2. Adres pracodawcy		Forma kontaktu osób kierowanych do pracy <input type="checkbox"/> osobisty : ul..... w godz.: <input type="checkbox"/> telefoniczny <input type="checkbox"/> inny (e-mail, www)	
3. Imię i nazwisko, nr telefonu pracodawcy			
5. Numer statystyczny pracodawcy (REGON)	7. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej 1. tak <input type="checkbox"/> 2. nie <input type="checkbox"/> Nr wpisu do rejestru	Numer NIP <input style="width: 100px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/>	
6. Forma prawna prowadzonej działalności 1. spółki: 2. adm. publiczna <input type="checkbox"/> 3. przedsiębior. państw. <input type="checkbox"/> 4. osoba prowadząca dział. gosp. 5. inne	8. Oferta została zgłoszona do innego PUP na terenie kraju 1. tak <input type="checkbox"/> 2. nie <input type="checkbox"/>		
10. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/>		9. Zasięg upowszechnienia oferty 1) terytorium Polski 2) UE/EOG 3) ościenne Urzędy 4) wybrane państwa UE/EOG,**	
		11. Liczba zatrudnionych pracowników <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/>	

II. Informacje dotyczące zgłoszenia krajowej oferty pracy

12. Nazwa zawodu	14. Nazwa stanowiska	15. Liczba wolnych miejsc pracy - w tym liczba wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/>
13. Kod zawodu <input style="width: 100px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/>		16. Data rozpoczęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej:
17. Miejsce wykonywania pracy	18. Dodatkowe informacje (możliwość zakwaterowania)	21. Rodzaj umowy 1) na czas nieokreślony 2) na czas określony 3) praca sezonowa 4) inne (okres próbny) <input type="checkbox"/> 5) umowa zlecenie 6) umowa o dzieło 7) praca tymczasowa Okres zatrudnienia: od.....do.....
19. Wysokość wynagrodzenia (miesięcznie – brutto)	20. System wynagradzania 1) akordowy <input type="checkbox"/> 2) prowizyjny 3) czasowy	22. System i rozkład czasu pracy 1) jednozmianowość 2) dwie zmiany <input type="checkbox"/> 3) trzy zmiany <input type="checkbox"/> 4) ruch ciągły 5) inne godz. pracy: od do

23. Oczekiwania wobec kandydatów do pracy:

poziom wykształcenia.....
doświadczenie zawodowe.....
kwalifikacje.....
jęz.obce/poziom.....
umiejętności / uprawnienia

Zakres obowiązków:

Oświadczam, że dane zawarte w ofercie pracy są prawdziwe oraz znane mi są prawa i obowiązki pracodawcy wynikające z Ustawy z dnia 20.04.2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2018r, poz. 1265 z późn.zm.) oraz Rozp. RM z 14.05.2014r (Dz. U. z 2014r, poz. 667). „Wyrażam zgodę na udostępnienie informacji zawartych w ofercie pracy. Zobowiązuję się do informowania urzędu o aktualności oferty”.

podpis:

24. Wymiar czasu pracy:

Oświadczam, iż w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy **zostałem/ nie zostałem** ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszanie przepisów prawa pracy albo **jestem/ nie jestem** objęty postępowaniem dot. naruszania przepisów prawa pracy (niewłaściwe skreślić)

Pracodawca został poinformowany o:
*możliwości zgłoszenia oferty tylko w jednym urzędzie;
*możliwości odmowy przyjęcia oferty pracy przez PUP jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszanie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dot. naruszania przepisów prawa pracy ;
*możliwości odmowy przyjęcia oferty pracy przez PUP jeżeli pracodawca zawarł w ofercie wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
*szczegółowe informacje o prawach i obowiązkach pracodawcy dostępne na stronie int. tut. Urzędu www.pup.gliwice.pl w zakładce dla pracodawców. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych w niniejszym formularzu, pracodawca będzie zobowiązany uzupełnić zgłoszenie. Nie uzupełnienie zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, spowoduje, że oferta pracy nie będzie przyjęta do realizacji przez PUP.

III. Adnotacje Urzędu Pracy			
25. Częstotliwość kontaktów <input type="text"/>	26. Data przyjęcia zgłoszenia <input type="text"/>	27. Numer zgłoszenia OfPr/19 / StPr/ 19 /	28. Sposób przyjęcia oferty 1) pisemnie <input type="checkbox"/> 2) inna forma
29. Oferta ważna od:	31. Data aktualizacji oferty	32. Data anulowania zgłoszenia <input type="text"/>	33. Numer pracownika Urzędu Pracy
30. Oferta ważna do:			

* niepotrzebne skreślić OFERTA ZAMKNIĘTA (nie zawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy) / OTWARTA (zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy)

** W przypadku zainteresowania pracodawcy krajowego upowszechnieniem krajowej oferty pracy na terenie państw UE/EOG proszę uzupełnić poniższą tabelę

OFERTA PRACY DLA OBYWATELI UE/ EOG

DANE DOTYCZĄCE ZGŁASZANEGO MIEJSCA PRACY

Wymagania w zakresie znajomości języka polskiego

Poziom w mowie · podstawowy · średnio zaawansowany · zaawansowany

Poziom w piśmie · podstawowy · średnio zaawansowany · zaawansowany

Język w jakim kandydaci z państw UE/EOG mają przekazać wymagane przez pracodawcę dokumenty

· angielski · niemiecki · inny, jaki ? _____

Możliwość zakwaterowania Tak/Nie

· Koszt ponosi pracodawca · Koszt ponosi zatrudniony

Możliwość wyżywienia Tak/Nie

· Koszt ponosi pracodawca · Koszt ponosi zatrudniony

Waluta w jakiej wypłacana jest pensja

Premie

praca w dni wolne

Liczba godzin tygodniowo

Warunki i możliwości związane ze sfinansowaniem lub dofinansowaniem kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika

Państwa UE/ EOG w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona

⇒ Austria ⇒ Belgia ⇒ Bułgaria ⇒ Cypr ⇒ Czechy ⇒ Dania ⇒ Estonia
 ⇒ Finlandia ⇒ Francja ⇒ Grecja ⇒ Hiszpania ⇒ Holandia ⇒ Irlandia ⇒ Islandia
 ⇒ Lichtenstein ⇒ Litwa ⇒ Luksemburg ⇒ Łotwa ⇒ Malta ⇒ Niemcy ⇒ Norwegia
 ⇒ Polska ⇒ Portugalia ⇒ Rumunia ⇒ Słowacja ⇒ Słowenia
 ⇒ Szwecja ⇒ Węgry ⇒ Wielka Brytania ⇒ Włochy

Miejsce wykonywania pracy

· siedziba pracodawcy krajowego · miejsce inne niż siedziba pracodawcy krajowego przyczyny oddelegowania

Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy

REALIZACJA OFERTY PRACY

Lp	Imię i nazwisko	Kandydat zatrudniony		Uwagi
		Tak	Nie	
1				
2				
3				